

Profils des compétences souhaitées des membres du conseil d'administration de l'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec

L'Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec (ITHQ) a pour objets de fournir des activités de formation professionnelle dans les domaines de l'hôtellerie, de la restauration et du tourisme, de faire de la recherche, d'apporter de l'aide technique, de produire de l'information et de fournir des services dans ces domaines. À titre de centre d'excellence en matière d'enseignement spécialisé en tourisme, en hôtellerie et en restauration, l'ITHQ mise sur une approche pédagogique distinctive, des activités de recherche appliquée ainsi qu'une collaboration soutenue avec l'industrie dans le but de former une relève d'avant-garde et les leaders de demain.

L'Institut est administré par un conseil d'administration composé d'au moins 11 membres et d'au plus 15 membres, dont un président et un directeur général. Les membres sont nommés par le gouvernement, sur la recommandation du ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. La composition du conseil doit tendre à une parité entre les femmes et les hommes. Un des membres du conseil est nommé après consultation des étudiants de l'ITHQ, un membre est un enseignant de l'ITHQ désigné par ses pairs et un membre est un directeur de l'ITHQ désigné par ses pairs. Le président et le directeur général, qui exerce ses fonctions à plein temps, sont nommés pour au plus cinq ans et les autres membres du conseil pour au plus trois ans.

Les profils de compétences suivants sont souhaités pour tous les membres du conseil d'administration de l'ITHQ:

Profil d'un membre du conseil d'administration

Compétences spécifiques liées aux besoins de l'ITHQ :

Compétences et expérience dans les domaines suivants :

1. Administration des affaires
2. Hôtellerie
3. Restauration
4. Tourisme
5. Éducation ou universitaire
6. Finances ou comptabilité
7. Marketing ou relations publiques
8. Gouvernance, éthique ou droit
9. Réseautage ou relations internationales
10. Agroalimentaire
11. Innovation et technologies

Compétences exigées :

1. Motivation
2. Intégrité
3. Loyauté
4. Indépendance d'esprit
5. Analyse et synthèse
6. Objectivité
7. Sens de l'éthique
8. Esprit d'équipe
9. Sens des responsabilités
10. Esprit de décision et de solidarité
11. Sens de la gestion

Compétences utiles :

1. Connaissance du domaine de la restauration, du tourisme ou de l'hôtellerie
2. Empathie pour l'industrie de la restauration, du tourisme et de l'hôtellerie
3. Ouverture d'esprit
4. Écoute et sensibilité
5. Communication
6. Influence
7. Vision
8. Sens politique

Plus particulièrement pour le profil du membre qui est un directeur de l'ITHQ, celui qui est un enseignant de l'ITHQ ainsi que le membre nommé après consultation des étudiants, s'ajoutent aux compétences exigées et utiles, les conditions suivantes :

- Le directeur désigné par ses pairs est un directeur principal des études.
- L'enseignant désigné par ses pairs a un contrat à temps plein d'une durée minimale d'un an.
- Le membre qui est nommé après consultation des étudiants est un diplômé de l'ITHQ.